

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МКДОУ  
д/с «Алёнушка» г. Омутнинска  
\_\_\_\_\_/С.В. Захарова  
Приказ №16 от 29.03.2023

**Комплексный план (дорожная карта) по привлечению  
и закреплению молодых специалистов в МКДОУ  
д/с "Алёнушка" г. Омутнинска на 2023 год**

Комплексный план по привлечению и закреплению молодых специалистов в ДОУ  
д/с “Алёнушка” г. Омутнинска

---

**Цель:** формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКДОУ д/с “Алёнушка” г. Омутнинска и педагогам, назначенным на работу в их профессиональном становлении.

**Задачи:** Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- оказание методической поддержки молодому педагогу в период профессионального становления;
- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

Комплексный план по привлечению и закреплению молодых специалистов в ДОУ  
д/с «Алёнушка» г. Омутнинска

**План мероприятий на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в МКДОУ д/с «Алёнушка» г. Омутнинска	Заведующий	до 31.03.2023	Создание системы управления кадровой политикой на уровне учреждения
1.2	Передача информации о вакансиях в Омутнинский колледж экономики, педагогики и права и УО	Заведующий	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах
1.3	Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных и молодых кадров	Заведующий, старший воспитатель	Ежемесячно	Укомплектованность кадрами
<b>2. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
2.1	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	Старший воспитатель	Постоянно	Обмен опытом, популяризация лучшего опыта профориентационной работы
2.2	Организация работы, направленной на продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование	Старший воспитатель	По мере необходимости	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
2.3	Организация и проведение мониторингов: - кадрового обеспечения образовательных организаций - повышения квалификации - аттестации	Старший воспитатель	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий

Комплексный план по привлечению и закреплению молодых специалистов в ДОУ  
д/с «Алёнушка» г. Омутнинска

	педагогических работников - вовлечённости молодых педагогов в конкурсную систему			
2.4	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения и воспитания в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами	Старший воспитатель	В течение года	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания
2.5	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованием ФГОС	Заведующий, старший воспитатель	В течение года	Аналитическая справка
2.6	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых педагогов (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	старший воспитатель и руководитель РМО	В течение года	Участие педагогов в методобъединениях молодых педагогов, план мероприятий
2.7	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	старший воспитатель	В течение года	Распорядительные акты управления образования, ОУ Графики аттестации
<b>3. Проведение нормирования труда педагогических работников</b>				
3.1	Проведение анализа объема учебной нагрузки педагогических работников	Заведующий, делопроизводитель	май август	Перераспределение нагрузки, создание комфортных условий для педагогических

Комплексный план по привлечению и закреплению молодых специалистов в ДОУ  
д/с “Алёнушка” г. Омутнинска

				работников
3.2	Работа со штатным расписанием	Заведующий	Ежемесячно	Создание комфортных условий для педагогических работников
3.3	Совершенствование оплаты труда	Заведующий	В течение года	Повышение профессиональной мотивации педагогов
<b>4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКДОУ д/С “Алёнушка” г. Омутнинска</b>				
4.1	Организация мероприятий с участием представителей омутнинского колледжа педагогики, экономики и права, выпускников педагогических специальностей с целью дальнейшего трудоустройства в МКДОУ	Старший воспитатель	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МКДОУ молодых специалистов
4.2	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов колледжа в МКДОУ, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Заведующий	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МКДОУ молодых специалистов
4.3	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшими обязательство отработать в МКДОУ не менее 3 лет	Заведующий	Август 2023 г., далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству в МКДОУ молодых специалистов
4.4	Организация наставничества в	Старший воспитатель	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников
<b>5. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</b>				
5.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образования, Заведующий	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров

Комплексный план по привлечению и закреплению молодых специалистов в ДОУ  
д/с “Алёнушка” г. Омутнинска

---

5.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования, Заведующий	В течение года	План обучения
-----	--	------------------------------------	----------------	---------------

---

Ответственный за составление плана: старший воспитатель      Козлова Е.В.